

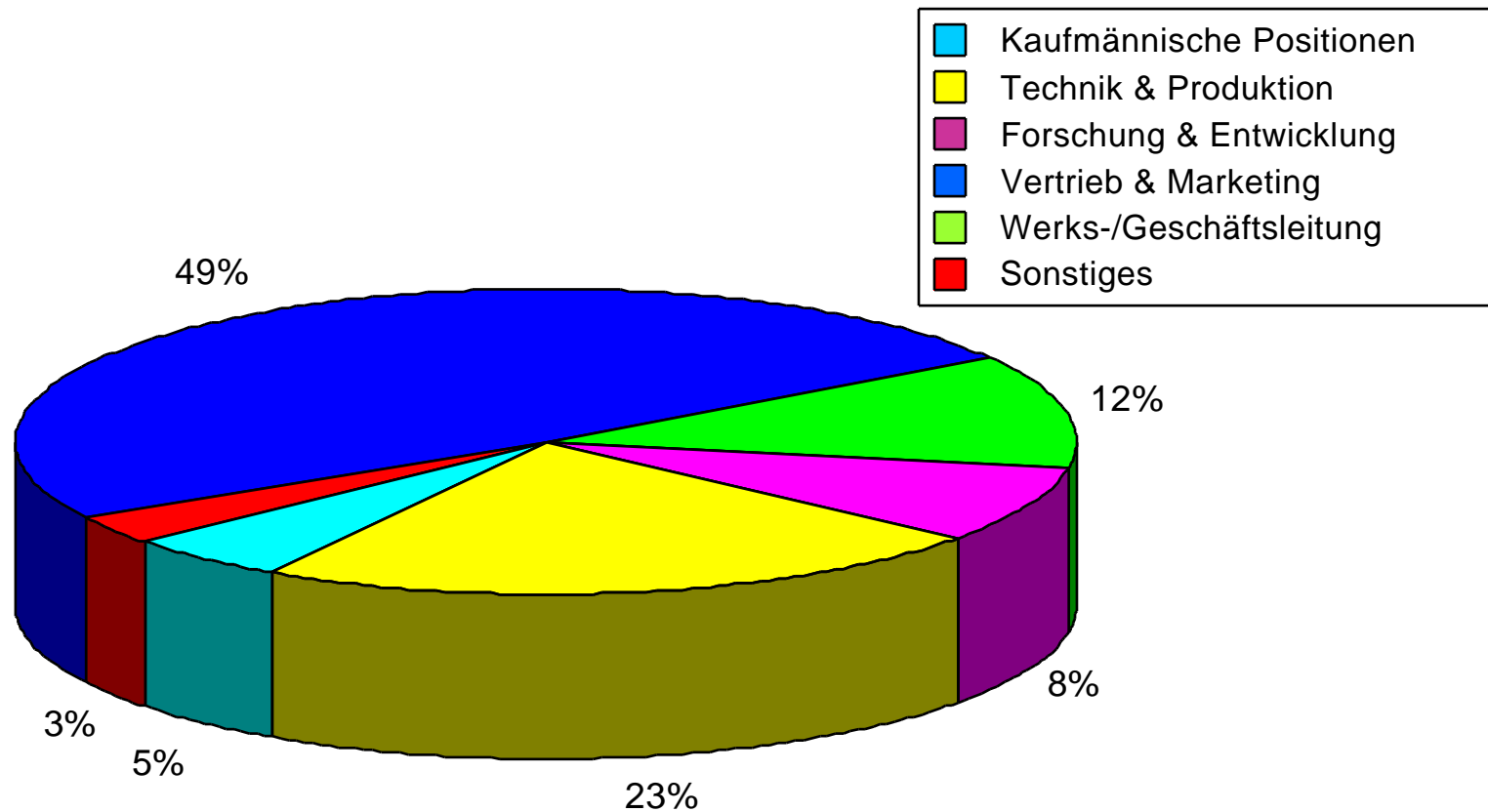
Auf der Jagd nach der eierlegenden Wollmilchsau

*Der Mitarbeiter der Zukunft
in der Wellpappenindustrie*

Roland Pietzcker (44)

- Redaktionsvolontariat Tageszeitung
- Redakteur und Produktionsleiter Reiseführerverlag
- Printbroker
- Studium der Gesellschafts- und Wirtschaftskommunikation
- Unternehmensberater für Druckereien und Verlage
- Marketingleiter europäische Faltschachtelgruppe
- Geschäftsleitungsmitglied Verpackungs- und Displayspezialist
- Partner in der Societät für Unternehmens- und Personalberatung

Societät: Konzentration auf Fach- und Führungspositionen





Anforderungsprofil (fachlich):

- zeitgemäße technische oder kaufmännische Ausbildung
- gewohnt mit hochrangigen Kunden auf verschiedenen Ebenen zu verhandeln
- gute kaufmännische und kalkulatorische Kenntnisse
- technische Fähigkeit, Problemlösungen zu entwickeln
- Service-Denken
- nachweisbare Erfahrung in der Akquisition und Abschlußsicherheit
- sehr gute Englisch- und PC-Kenntnisse

Anforderungsprofil (menschlich):

- kreativ und innovativ
- unternehmerisches Kosten/Nutzen-Verhalten
- hohe Eigendynamik und Eigenverantwortung
- offen, fair, loyal
- Argumentationsgeschick
- Einsatzbereitschaft und Reisebereitschaft

Ständig steigender Druck durch

- ... größere Angebotstransparenz (Internet)
- ... Globalisierung
 - ... Dynamik des technischen Fortschritts
 - ... Verkürzung der Halbwertszeit des Wissens
 - ... weiter ansteigender Kosten- und Rentabilitätsdruck
 - ... immer kürzere Produktlebenszyklen, mehr Varianten



Das Führungsdilemma

„Wahrheit im Sinne der vollständigen Erfassung eines Sachverhaltes sowie der Bewertung eines Sachverhaltes vor dem Hintergrund vollständiger Informationen ist nicht mehr erreichbar.

Eine umfassende Übersicht - über welches Thema auch immer - verschließt sich unseren Möglichkeiten; es gibt keine Wissensbasis.“

(Hans Jürgen Warnecke, Präsident der Fraunhofer-Gesellschaft)

Das Führungsdilemma

- Wissen ist lediglich Komplexitätsreduktion
- Die Entscheidung unter Unsicherheit ist der Normalfall
- Ständig zunehmende Dynamik erfordert ständig schnelleres Handeln

Die zu 75 % richtige Entscheidung zur rechten Zeit ist wertvoller als die zu spät kommende zu 95 %-Entscheidung

Persönlichkeit

Persönlichkeit =

Wissen • Erfahrung + Einstellung

Methodische Kompetenzen

- **Problemlösungsfähigkeit
(setzt Fachwissen voraus)**
- **Arbeitstechniken**

***„Eine Fähigkeit, die nicht
täglich zunimmt, geht
täglich ein Stück zurück.“***

(Chinesisches Sprichwort)

Persönliche Kompetenzen

- **Eigeninitiative**
- **Entscheidungsfähigkeit / Mut**
- **Stressbewältigung**
- **Selbstsicherheit / Stil**

***„Das wertvollste an der Weisheit
ist, dass man die Veränderung
einkalkuliert.“***

(Konfuzius, China)

Soziale Kompetenzen

- **Empathie (Einfühlungsvermögen, Offenheit)**
- **Verantwortung (für sich und vor allem andere)**
- **Demut (Annahme der eigenen Grenzen)**
- **Wahrhaftigkeit (Authentizität, Selbsttreue)**

***Menschen muss man
nicht motivieren !***

***Man darf sie nur nicht
demotivieren !***

(nach Felix von Cube)

Demotivation durch:

- **nicht erkennbare Gesamtstrategie**
- **nicht nachvollziehbare Entscheidungsmuster**
- **fehlender Mut, neue Wege zu gehen**
- **eine Kultur, die Fehler nicht produktiv nutzt**
- **mangelnde Kommunikation über die Erwartungen und die Leistungsbewertung**

**Wissen und Erfahrung
ergänzen sich gegenseitig.**

**Die „richtige“ Einstellung
ist Grundlage des
Kompetenzerwerbs.**

Die Führungspersönlichkeit von morgen

- „Ich weiß, dass ich nichts weiß“
- Mut zur „Bauchentscheidung“
- „Management by vision and values“
- Orientierung geben und vorleben
- Interkulturelle Sensibilität
- Moderator und Relation Manager



**Wie finde ich die
Führungspersönlichkeit von morgen ?**

Angeln Sie nicht im Trüben.

**„Der Köder muss dem Fisch
schmecken, nicht dem Angler“**

**Machen Sie sich und Ihr Unternehmen fit für
die Führungspersönlichkeit von morgen !**

Das unbekannte Wesen !



Bewerber: Das „bekannte“ Wesen ?



Lebenslauf:

Ausbildung

Erfahrung

„Linie“

Auswahlsicherheit / Analysefähigkeiten

Durchhaltevermögen

Mobilität / Flexibilität

Zeugnisse:

***Aufgabe
„Wärme“***

Zeugniscode

Referenzen:

Persönliche Bekanntschaft

Unbekannter Referenzgeber

Persönliches Gespräch:

Terminvereinbarung

Auftreten

Stressresistenz / Kritikfähigkeit

Beziehungsaufbau

Vorbereitung / Sorgfalt

Sympathie / „Chemie“

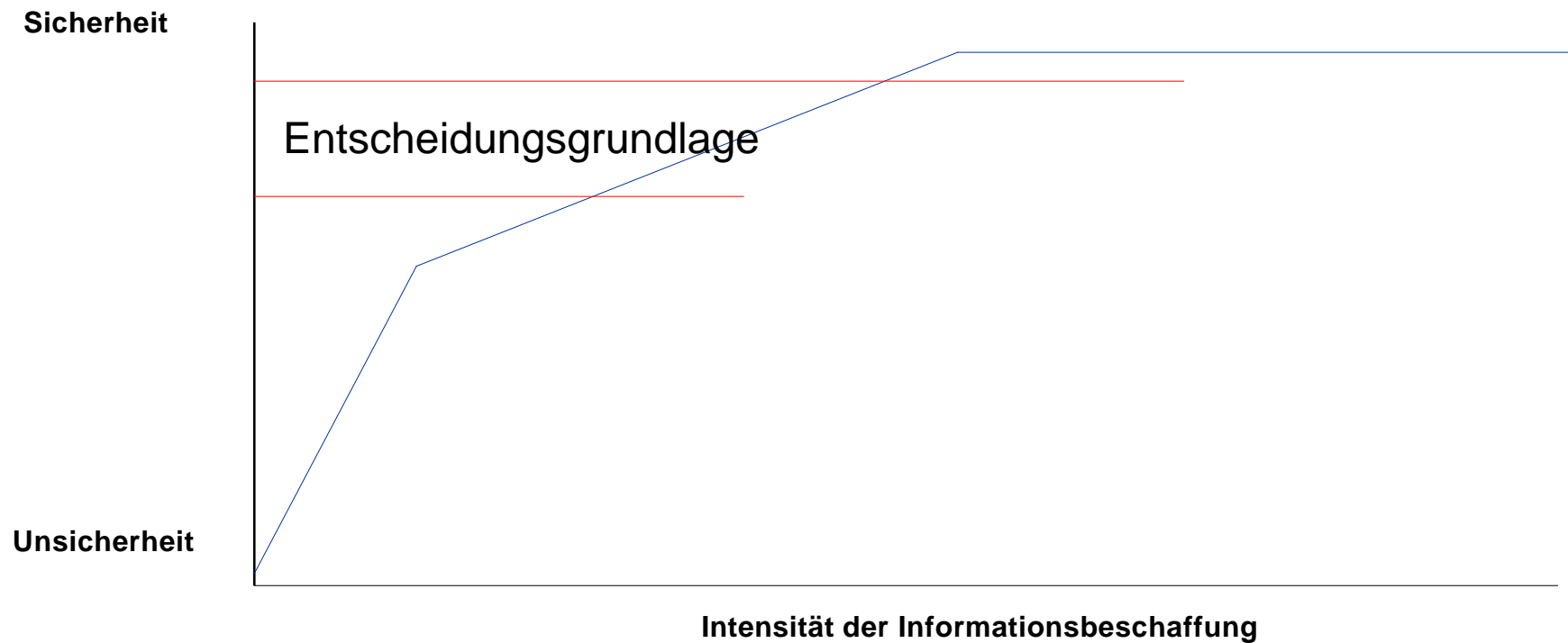
Argumentationsgeschick / Selbstmarketing

Enthusiasmus

Motivation

Informationsdilemma:

Entscheidungen unter Sicherheit gibt es nicht



**Ich danke
für Ihre Aufmerksamkeit**

**Roland Pietzcker
Rabe Pietzcker Collegen Unternehmensberater GmbH
Kaiser-Wilhelm-Str. 8
82319 Starnberg
Tel. (08151) 91 47 - 0**